



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым

«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова

_____ Ч.Ф. Якубов
«12» сентября 2024г.

Введено в действие приказом
КИПУ имени Февзи Якубова
«18» сентября 2024г. № 509

Протокол Ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова
от «12» сентября 2024г. № 1
Ученый секретарь _____ С.А.Феватов

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ВЫПЛАТЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА
КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО (КУРАТОРСТВО) ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ФЕВЗИ ЯКУБОВА»**

Симферополь, 2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее – соответственно Университет, педагогические работники, Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2024г. №397 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021г.№ 2539», приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 22.09.2021г. № 1498/233/355-ОД/2851 (с изменениями).

1.2. Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (кураторство) педагогическим работникам за счет средств целевой субсидии из бюджета Республики Крым, а также за счет средств иной приносящей доход деятельности, в части осуществления указанной выплаты за выполнение функций классного руководителя (кураторство) в учебных группах обучающихся за счет средств физических и юридических лиц.

1.3. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам предоставляется педагогическим работникам осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Республики Крым.

1.4. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам предоставляется в размере 5000 рублей ежемесячно в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения и из расчета 10 тыс. рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, и производится дополнительно к выплате за осуществление функций классного руководителя, установленной Постановлением Совета министров Республики Крым от 31.12.2014 г. 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым».

1.5. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учетом отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

2. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2.1. Возложение функций классного руководителя (кураторство) на педагогических работников производится ежегодно на основании приказа Университета.

2.2. Основанием для выплаты ежемесячного вознаграждения являются:

- локальный акт Университета (положение) о методическом объединении классных руководителей и кураторов групп;

- приказ Университета о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, с указанием категорий обучающихся в группе.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Начисление и выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности одновременно с начислением и выплатой заработной платы педагогическим работникам, ежемесячное денежное вознаграждение относится к выплатам компенсационного характера.

3.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическому работнику предоставляется за классное руководство (кураторство) в учебной группе (группах) независимо от численности обучающихся в группе.

3.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическому работнику предоставляется дополнительно к выплате за классное руководство (кураторство), установленной по состоянию на 31 августа 2021 года.

3.4. При временном замещении длительно отсутствующих по болезни и другим причинам педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство), другими работниками, им устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство (кураторство)

пропорционально времени замещения. В этом случае возложение на работников классного руководства в другой группе на условиях замещения допускается с их письменного согласия.

3.5. В исключительных случаях классное руководство (кураторство) возлагается на руководящих и других работников. Исключительными случаями являются: недостаточное количество педагогических работников, отсутствие желания у педагогических работников осуществлять классное руководство, длительное отсутствие педагогических работников и др.

3.6. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) учитывается в следующих случаях:

-исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

-исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемой за счет средств работодателя;

- при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

3.7. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) не осуществляется (отменяется) в следующих случаях:

-прекращение трудовых отношений;

-период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;

-период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

-передача в течение учебного года функций классного руководителя (кураторство) другим педагогическим работникам по решению руководителя учреждения, в том числе по причине неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическими работниками по их вине функций классного руководителя (с уведомлением работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня).

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

А.И. Лучинкина

Начальник учебно-методического управления

О.Е. Марковская

Главный бухгалтер

Э.Д.Юнусова

Зам. начальника управления кадров

В.А.Асанова

Начальник юридического отдела

А.Н. Юнусова