

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тищенко Николая Анатольевича на тему "Психологические особенности представлений личности об организации (на примере сотрудников предприятий малого бизнеса)", представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.1 - Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки)

Актуальность темы, выбранной Н.А. Тищенко для исследования, обусловлена, с одной стороны, наличием высокой конкуренции между организациями малого бизнеса. Для повышения конкурентоспособности важно, чтобы каждый сотрудник понимал процесс деятельности своей компании. Это способствует формированию у персонала стремления сделать свою организацию лучше. С другой стороны, представления сотрудника об организации, ее образ являются основными в определении отношения личности к работе, а, следовательно, и удовлетворенности ею. Однако на сегодняшний день недостаточно изучены когнитивные и личностные особенности сотрудников, влияющие на процесс формирования их отношения к предприятию малого бизнеса. Противоречие между отсутствием системы необходимых для успешной организации работы малого предприятия научных знаний и потребностью в них обусловило выбор темы диссертационного исследования.

В автореферате диссертации четко сформулированы цель, объект, предмет, гипотеза, задачи исследования, его методологические и теоретические основы, обоснованы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту.

Автором проведен глубокий теоретический анализ по проблеме исследования, рассмотрено понятие представления как элемента отношения и уровня образа мира личности. В ходе теоретического исследования выявлено, что образ представления является одним из уровней образа мира личности, что, в свою очередь, дает возможность его рассмотрения как результата деятельности когнитивных процессов человека. Автор в результате анализа научных исследований выделил: когнитивные характеристики, влияющие на формирование представлений личности о субъекте или объекте, которые реализуются через когнитивные стили, когнитивные схемы, когнитивные искажения; мотивационные и поведенческие характеристики, включающие группу мотивов, определяющих деятельность личности; показатель жизнестойкости как интегральную характеристику личности. Таким образом, автор делает вывод, что представления об организации у сотрудников составляют суть образа этой организации – совокупность представлений об объекте, сложившуюся в единый образ объекта, спонтанно возникающий в памяти человека при воспоминании об объекте. Автор раскрывает понятие представлений личности об организации как многоуровневую структуру. Теоретический анализ позволил обосновать цель, задачи и гипотезу эмпирического исследования.

В эмпирической части работы логически выстроена стратегия исследования, раскрыты его методологические аспекты, обоснован методологический инструментарий, описаны используемые методы математической статистики, дана характеристика выборки.

Дополнительную ценность работе придает создание авторских исследовательских опросников: «Когнитивные искажения в организационной деятельности», целью которого стало выявление типа и уровня выраженности

когнитивных искажений в восприятии предприятия, и «Когнитивные карты личности». Результаты апробации подтвердили высокий уровень надежности и валидности опросников.

В результате проведенного эмпирического исследования были выделены особенности представлений об организации у сотрудников предприятий малого бизнеса, изучены основные мотивы деятельности, выделены типы личности с разными когнитивными, мотивационными и поведенческими показателями, выявлен тип организационной структуры предприятия и удовлетворенность жизнью сотрудников. На основании проведенных исследований разработана система психологического сопровождения и изучена динамика отношения персонала к организации под воздействием данной системы. Выявлено, что во всех случаях низкого уровня удовлетворенности коммуникациями в организации и низкой субъективной оценки этой организации сотрудники имеют низкий уровень толерантности к неопределенности и не могут удерживать несколько траекторий развития событий одновременно.

В ходе исследования были выделены два круга характеристик, влияющих на формирование представлений личности об организации: первый – основной – когнитивные искажения (особенности мышления), когнитивные стили, жизнестойкость; второй круг – мотивационные установки, удовлетворенность жизнью. На позитивность/негативность представлений сотрудника об организации оказывает влияние когнитивное искажение мышления, через призму которого эта оценка формируется. Вовлеченность и готовность к риску как составляющие жизнестойкости влияют на удовлетворенность коммуникациями в организации, организационную лояльность сотрудника и его представления об организации – негативные или позитивные. С учетом этих корреляционных связей была построена программа психологического сопровождения личности с различными представлениями об организации.

Программа психологического сопровождения базируется на практике когнитивно-поведенческой терапии и предполагает два коррекционных блока – блок когнитивной коррекции и блок коррекции организационной специфики предприятия. Учитывая данные корреляции, установлено, что при изменении когнитивных и организационных показателей будут изменяться и мотивационно-поведенческие.

Достоверность полученных результатов не вызывает сомнений. Она определяется репрезентативной выборкой испытуемых, использованием валидного и надежного инструментария, выбором адекватных методов статистической обработки данных. Среди несомненных достоинств работы можно выделить содержательный анализ полученных эмпирических данных. Отдельно стоит отметить большой объем использованных в исследовании методик, позволивший автору рассмотреть изучаемый феномен всесторонне и комплексно.

Безусловным достоинством работы является внедрение итогов исследования в практическую деятельность. Разработанная автором программа психологического сопровождения личности сотрудника организации малого бизнеса, построенная с учетом специфики представлений об организации и направленная на коррекцию когнитивных искажений, показала эффективность для всех групп сотрудников предприятий малого бизнеса.

В целом по содержанию автореферата можно констатировать, что цель исследования достигнута, задачи решены, выдвинутая гипотеза подтверждена. Работа

характеризуется логичностью построения, аргументированностью основных научных положений и выводов, а также четкостью изложения.

Диссертация Тищенко Николая Анатольевича на тему "Психологические особенности представлений личности об организации (на примере сотрудников предприятий малого бизнеса)" соответствует специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки); требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор, Тищенко Николай Анатольевич, достоин присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки).

Отзыв на автореферат подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом Калинкиной Евгенией Михайловной.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры юридической психологии и педагогики психологического факультета ВИПЭ ФСИН России протокол №12 от 12 мая 2023 г.

Доцент кафедры юридической психологии
и педагогики психологического факультета
ВИПЭ ФСИН России,
кандидат психологических наук, доцент
"15" мая 2023 г.

Е.М. Калинкина

Сведения о составителе отзыва:

Калинкина Евгения Михайловна, кандидат психологических наук (19.00.07 - педагогическая психология), доцент, доцент кафедры юридической психологии и педагогики психологического факультета, федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний».

Контакты:

Федеральное казенное образовательное
учреждение высшего образования
«Вологодский институт права и экономики
Федеральной службы исполнения наказаний»
160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д.2
Тел.: 89215389209
Адрес электронной почты: emkalinkina2010@rambler.ru

